



Communiqué de presse - 28 mai 2014

Bilan social 2013

Le transport public poursuit ses recrutements

Près de 2600 recrutements dont près de 500 nouveaux emplois : malgré une conjoncture morose, le transport public urbain poursuit ses recrutements. Ses emplois sont stables : 98,1 % de salariés sont en contrat à durée indéterminée (1). Le bilan social 2013 de l'Union des Transports Publics et ferroviaires (UTP) montre que le secteur étoffe ses compétences, crée des emplois pérennes et investit dans la formation professionnelle. Les chiffres de 2013 confirment les tendances des années antérieures.

Avec 2582 recrutements dont 456 nouveaux emplois, les effectifs du transport public urbain augmentent de 1 % en 2013.

Malgré la très faible croissance économique (+ 0,3%), le secteur a poursuivi ses recrutements en 2013. Depuis 2004, le nombre de salariés croît chaque année de 0,6 % à 2,4 %. Le développement de l'offre : création de lignes, prolongement de réseaux existants, renforcement des fréquences, est à l'origine de ces embauches et créations d'emplois.

Plus de 98 % de contrats à durée indéterminée et 95,2 % de temps complets en 2013

Dans le secteur, seuls 1,9 % des salariés sont en contrat à durée déterminée alors que la moyenne nationale est de 7,6 %.

4,9 % des salariés sont employés à temps partiel. La moyenne nationale est de 16,2%. Dans le transport public urbain, la part des salariés à temps partiel a légèrement baissé entre 2012 et 2013.

Plus de 56 millions d'euros consacrés à la formation professionnelle en 2013

Le secteur consacre 3,9 % de sa masse salariale à la formation continue. Il mobilise ainsi plus du double de ses obligations conventionnelles - qui sont de 1,9 % de la masse salariale. Et se situe bien au-dessus de ses obligations légales : 1,6 % de la masse salariale.

Depuis dix ans, la part de la masse salariale consacrée au développement des compétences a toujours été égale ou supérieure à 3,1% dans le secteur du transport public urbain.

Plus de 64 % des salariés formés en 2013

Depuis 2004, la formation concerne une part croissante de salariés. En 2013, ils ont bénéficié, en moyenne, de 30,2 heures de formation continue.

Plus de 18 % de femmes dans la profession en 2013

Le secteur poursuit sa féminisation. En 2013, les femmes représentent 18,4 % des effectifs. Celles-ci en totalisaient 11,4 % en 1997 et 14 % en 2003.

1. *Le bilan social de l'UTP est publié à partir d'une enquête menée auprès de 121 entreprises soumises à la Convention collective nationale des réseaux de transports publics urbains de voyageurs. Elles emploient près de 50 000 salariés, hors RATP et SNCF.*

Consultez le bilan social en téléchargement sur www.utp.fr

Contacts

UTP – Claude Faucher : 01 48 74 73 67.

UTP – Dominique Fèvre : 01 48 74 73 46.

UTP – Benoît Juery : 01 48 74 73 24.